

आईटी बीएसएनएल में चुनाव के समय !: BSNLEU महासचिव 2010 जब प्रबंधन की दलील है कि बीएसएनएल लाभ अर्जित नहीं किया है पर हमारे कर्मचारियों बोनस (पीएलआई) से इनकार करने के लिए शुरू के बाद से कभी भी मजबूत चुप्पी को देख रहा था। के बाद भी सार्वजनिक उपक्रम विभाग (डीपीई) 2011 में निर्देश जारी बोनस (पीएलआई) कर्मचारियों को भुगतान कंपनी / उद्यम के मुनाफे के साथ कोई लिंक नहीं है कि, दोनों के प्रबंधन और BSNLEU 2013 तक अपने कर्मचारियों को बोनस के लिए मांग कर रहे थे अड़ंगा । NFTE -BSNL भी 2013 में छठे सत्यापन के बाद मान्यता दी गई थी जब प्रबंधन दोषपूर्ण बोनस सूत्र जो मुनाफे से जुड़ा हुआ की समीक्षा करने के लिए सहमत हुए। अनिच्छा से BSNLEU भी NFTE का पालन किया था और जो चालू वित्त वर्ष के लिए 2010 से अपने कर्मचारियों को बोनस के नुकसान की वजह से बोनस सूत्र की समीक्षा करने के लिए सहमत हुए। एक समिति नई बोनस सूत्र के तौर-तरीकों के लिए जाने के लिए बनाई गई थी। कॉमरेड इस्लाम कि committee. Similarly कॉमरेड अभिमन्यु में NFTE प्रतिनिधित्व किया BSNLEU की ओर से समिति में किया गया था। हालांकि अभिमन्यु कई बैठकों के गैर सहयोग रवैया ने कहा कि समिति द्वारा आयोजित नहीं किया जा सकता है के रूप में वह मौजूद नहीं था के कारण / available. This समिति की विफलता के दो साल बाद भी एक सहमति पर पहुंचने के लिए सूत्र में हुई है। इसलिए NFTE employees. After बहुत हिचकिचाहट के अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक तदर्थ बोनस देने को राजी करने के लिए तदर्थ बोनस भुगतान की मांग की। लेकिन राशि की मात्रा को एक बार फिर मतभेद बनाया गया था।

30-03-16 को कहा कि समिति की बैठक बुलाई गई थी। हमेशा की तरह अभिमन्यु के रूप में वह जलदी से देश का दौरा था वोट प्रचार समिति की बैठक में उपस्थित नहीं था। लेकिन अपने कर्तव्य का NFTE के प्रतिनिधि भाग लिया में बैठक प्रबंधन बोनस सूत्र को अंतिम रूप देने लंबित तदर्थ बोनस के रूप में एक बहुत ही अल्प राशि की पेशकश की। यह एक अच्छा विकास किया गया था के रूप में हमारे कर्मचारियों को छह साल के लंबे अंतराल के बाद बोनस के रूप में कुछ बात मिल सकता है 2009 के बाद से इसके अलावा इस प्रबंधन के बलफ कि बोनस लाभ के अभाव में भुगतान नहीं किया जा सकता है कह सकते हैं। यहां तक कि अब हमारी कंपनी के किसी भी लाभ अर्जित नहीं किया है और अभी भी चल नुकसान only. However BSNLEU चल राय थी कि 3500 (एक महीने का वेतन) से कम स्वीकार्य नहीं था। बीते छह साल BSNLEU कभी नहीं प्रबंधन से मांग की है या यह हमारे कर्मचारियों के लिए बोनस के रूप में 3500 की मांग के लिए किसी भी संघर्ष का आयोजन के दौरान अतीत में इस .लेकिन पर कोई अंतर नहीं है। इतना ही नहीं BSNLEU के नेतृत्व बोनस से वंचित जायज के रूप में यह महसूस किया कि प्रबंधन की चोट के employees. Adding अपमान BSNLEU के नेताओं के कई स्थानों है कि भारी वेतन वृद्धि उनके द्वारा दिया गया था पर गर्व से बात करने के लिए भी मासिक वेतन का भुगतान करने के लिए संघर्ष कर रहा था कर्मचारियों के लिए पर्याप्त था।

Com. Abhimanyu आगे चला गया और साधारण तथ्य यह है NFTE हमारे कर्मचारियों के लिए बोनस की मांग 2010 के बाद के लिए बोनस के मुद्दे पर उचित ज्ञान होने और लगातार बोनस के मुद्दे पर आंदोलन के आयोजन के रूप में नहीं NFTE के नेताओं उपहास। सिर्फ इसलिए कि NFTE के लगातार प्रयासों के बोनस सूत्र अब संशोधित किया जा रहा है। चुनाव के दबाव और बुखार के कारण अभिमन्यु बोनस पर आंदोलन के लिए कहता है अब बीएसएनएल में हर कर्मचारियों को एक सर्वविदित तथ्य है। उन्होंने कहा कि बोनस के मुद्दे पर छह साल के लिए सो गया और अब बोनस सूत्र के चैंपियन के रूप में प्रस्तुत है, लेकिन श्रमिकों को मूर्ख नहीं हैं और वे उसे अपने अहंकार और बोनस पर डबल बात के लिए 10-05-16 पर एक अच्छा सबक सिखाना होगा। चेन्नई कुछ साल से कम एक महीने पहले इस महान क्रांतिकारी नेता खुले तौर पर घोषणा की कि इसलिए आगे कोई शरीर कर्मचारियों BSNL. Now में वह दूसरों के रूप में बोनस पर पलट आरोप लगा है के लिए बोनस मिल सकता है। अभिमन्यु से अच्छा मजाक।